



Secció Sindical Comissions Obreres Universitat Jaume I

CARRERA PROFESSIONAL DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ DEL CONSELL

1. ÀMBIT D'APLICACIÓ

Es reconeix el dret a la carrera professional al personal al servei de l'Administració del Consell de la Generalitat Valenciana, en els termes establits en l'article 2 de la Llei de la Funció Pública Valenciana, incloent el personal adscrit a les diferents conselleries, els seus organismes autònoms i els diferents Instituts i Ens de caracter públic que depenguen d'aquelles, excepte el personal eventual, que en quedarà exclòs.

2. DEFINICIÓ

1. S'entén per carrera professional la progressió de les categories professionals que permet el reconeixement públic del treball realitzat, l'estímul en la consecució dels objectius marcats així com la promoció de la competència professional des del punt de vista qualitatiu que ha d'implicar la millora contínua de la qualitat.

2. La progressió a un grau superior del carrera professional requerirà un període mínim de permanència en el grau anterior, així com l'avaluació favorable dels mèrits que s'hi establisquen. Aquests graus es defineixen, una vegada adquirits, com a consolidats i irreversibles.

3. VOLUNTARIETAT

L'accés a la carrera professional té caràcter voluntari, i el seu reconeixement individualitzat, basant-se en una avaluació objectiva i reglada, comporta la percepció del corresponent complement retributiu de carrera professional, conforme a les previsions de la present norma.

4. GRAUS DE CARRERA PROFESSIONAL

1. S'estableix un carrera professional amb 4 graus, més un grau inicial o d'accés

2. Els graus que componen la carrera professional són:

- Grau Inicial
- Grau 1
- Grau 2
- Grau 3
- Grau 4.

3.- El grau de carrera professional consolidat de cada treballador o treballadora en una categoria concreta constarà en el registre de personal.

4.- El còmput de temps per a la progressió de graus s'iniciarà en el mateix moment en que s'ocupe un lloc de treball inclòs en la relació de llocs de treball de les diferents conselleries,

organismes autònoms i instituts de caràcter públic al servei de l'Administració del Consell de la Generalitat Valenciana.

5. ACCÉS A LA CARRERA PROFESSIONAL

1. Tindrà dret a la valoració del grau i a la seua consolidació el personal laboral fix, temporal o indefinit no fix, així com el personal funcionari de carrera o interí.

2. El dret a l'accés del professional empleat públic a la carrera professional es produirà en el moment de la seua primera incorporació a un lloc de plantilla de l'Administració del Consell de la Generalitat Valenciana. Per a fer efectiu aquest dret, la persona interessada haurà de realitzar la sol·licitud formal d'inclusió en la carrera professional, en els termes que arreglen les disposicions de carrera professional de la present norma.

6. RECONeixEMENT DE SERVEIS PREVIS I ENQUADRAMENT EN EL GRAU CORRESPONENT

1. El temps de treball prèviament prestat en qualsevol administració pública, en el sentit de la Llei 70/1978, serà pres en compte per a la valoració dels anys de permanència necessaris per a accedir als diferents graus de carrera professional en els termes arregats en les disposicions de carrera de la present norma. En aquest sentit, per a la progressió en una determinada categoria professional només es tindran en compte els serveis prestats en el mateix grup de titulació, amb l'excepció del personal de, respectivament, els grups A i B i els grups C i D. En aquests casos, per a la progressió en la carrera professional del personal del grup A es podrà acumular el temps de serveis prestats com a tal i com a grup B, i viceversa. Igualment, el personal del grup C es podrà acumular el temps de serveis prestats com a tal i com a grup D, i viceversa.

2. L'avaluació del temps de serveis prestats determinarà l'enquadrament inicial del professional en el grau de carrera professional que li corresponga, d'acord amb els criteris definits en l'article 11 i tenint en compte la disposició transitòria primera.

7. ÀREES D'AVAlUACIÓ

Sense perjudi del que disposa la disposició transitòria primera, per a la promoció a graus superiors, serà necessari haver romàs en el grau anterior el mínim d'anys que s'estableix en cada grau i complir els requisits determinats en relació amb l'avaluació de les àrees següents:

a) Activitat professional: valorarà l'experiència, l'esforç personal i la qualitat del treball desenvolupat; per a la seua avaluació es tindrà en compte, el compliment d'objectius prèviament fixats mesurats per mitjà d'indicadors objectivables i referits a l'activitat exercida.

b) Adquisició de coneixements i docència: es valorarà l'assistència a activitats de formació contínua i especialitzada relacionades amb l'exercici professional, sempre que estiguen acreditades oficialment. Es tindran en compte les diferències en l'accés a aquesta activitat, dependents de la naturalesa de cada institució.

8. AVAlUACIÓ DE L'ACTIVITAT PROFESSIONAL.

1. Cada Conselleria, Organisme Autònom Institut o Ens Públic, de forma negociada amb les Organitzacions Sindicals amb presència en la Mesa Sectorial i la CIVE i amb participació dels treballadors implicats, establirà, en la primera quinzena del mes de desembre i per a l'any següent, els objectius generals de cada direcció general, servei o unitat administrativa.

Aquests objectius generals hauran de ser objectius i mesurables quantitativa i qualitativament.

D'aquests objectius se'n facilitarà informació escrita individualment a cada treballador, el qual la suscriurà i serà remesa a la comissió d'avaluació per deixar constància del seu coneixement.

L'avaluació individual de l'activitat professional serà la mateixa que l'obtinguda per la unitat administrativa a la què estiga adscrita cada persona. Només podrà ser inferior en aquells casos en què s'haja imposat una sanció disciplinària per baix rendiment.

2. Els professionals en situació de serveis especials tindran dret al còmput del temps a l'efecte de carrera professional. Durant cada any o fracció que dure la situació administrativa esmentada, es considerarà que els objectius d'activitat professional i el compromís amb l'organització s'han complert plenament.

3. Durant els permisos per a l'assistència a cursos o seminaris de formació o per a participar en programes acreditats de cooperació nacional o internacional o en activitats i tasques docents o d'investigació sobre matèries relacionades amb l'activitat de l'Administració Pública, es considerarà que els objectius d'activitat professional s'han complert plenament, sempre que se n'acredite l'aprofitament.

9. SOL·LICITUD D'AVALUACIÓ

Quan un professional estiga o crega estar en condicions de progressar al grau següent de carrera professional, haurà de sol·licitar voluntàriament l'avaluació en els termes regulats en la present norma, per mitjà del formulari específic que es publicarà amb la normativa de carrera.

L'Administració haurà de resoldre i notificar en un termini no superior a 6 mesos, transcorregut el qual es presumirà que s'accedeix al que sol·licita.

En tot cas, els efectes econòmics es reconeixeran des del dia en què siga efectiu el dret.

10. INFORMACIÓ AL PROFESSIONAL

La Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques establirà els mitjans oportuns per a garantir que els professionals puguen conèixer periòdicament quina és la situació del seu expedient de carrera professional i, en particular, quina és la seua puntuació en cada una de les àrees d'avaluació.

11. PROGRESSIÓ DEL PERSONAL EN ELS GRAUS DE CARRERA PROFESSIONAL

1. El grau inicial

Al grau inicial es pot accedir des del mateix moment en què s'ocupa una plaça de plantilla adscrita a l'Administració del Consell de la Generalitat Valenciana, sempre que es complisquen els requisits del punt 1. Aquest grau comporta els drets i complements retributius comuns a cada categoria professional.

2. El grau 1

Sense perjuí del que disposa l'article 6.2, per a accedir al grau 1 es requereix:

a) Haver prestat servei a la Generalitat Valenciana durant almenys 5 anys en el Grau inicial.

b) Haver realitzat un mínim de 150 hores de formació relacionada amb l'Administració Pública.

Serán suficients 75 hores formatives en el supòsit que aquesta formació no s'haja pogut realitzar en temps de treball per:

- Falta d'oferta formativa demostrada.
- Impossibilitat d'assistència per motius laborals, justificats pel superior immediat.
- Impossibilitat d'assistència per malaltia, tant de la persona afectada com d'un familiar fins al segon grau a càrrec.

En el cas de l'actual grup E, seran suficients 100 hores o bé 50 hores, respectivament, en les mateixes situacions que la resta de grups.

c) Haver obtingut un mínim d'un 50% de valoració positiva en els objectius definitis en l'article 8.1.

3. El grau 2

Sense perjuí del que disposa l'article 6.2, per a accedir al grau 2 es requereix:

a) Haver prestat servei a la Generalitat Valenciana durant almenys 5 anys en el grau 1.

b) Haver realitzat un mínim de 150 hores de formació relacionada amb l'Administració Pública. Seran suficients 75 hores formatives en el supòsit que aquesta formació no s'haja pogut realitzar en temps de treball per:

- Falta d'oferta formativa demostrada.
- Impossibilitat d'assistència per motius laborals, justificats pel superior immediat.
- Impossibilitat d'assistència per malaltia, tant de la persona afectada com d'un familiar fins al segon grau a càrrec.

En el cas de l'actual grup E, seran suficients 100 hores o bé 50 hores, respectivament, en les mateixes situacions que la resta de grups.

c) Haver obtingut un mínim d'un 50% de valoració positiva en els objectius definitis en l'article 8.1.

4. El grau 3

Sense perjuí del que disposa l'article 6.2, per a accedir al grau 3 es requereix:

a) Haver prestat servei a la Generalitat Valenciana durant almenys 6 anys en el grau dos.

b) Haver realitzat un mínim de 200 hores de formació relacionada amb l'Administració Pública. Seran suficients 125 hores formatives en el supòsit que aquesta formació no s'haja pogut realitzar en temps de treball per:

- Falta d'oferta formativa demostrada.
- Impossibilitat d'assistència per motius laborals, justificats pel superior immediat.
- Impossibilitat d'assistència per malaltia, tant de la persona afectada com d'un familiar fins al segon grau a càrrec.

En el cas de l'actual grup E, seran suficients 120 hores o bé 60 hores, respectivament, en les mateixes situacions que la resta de grups.

c) Haver obtingut un mínim d'un 65% de valoració positiva en els objectius definits en l'article 8.1.

5. El grau 4

Sense perjuí del que disposa l'article 6.2, per a accedir al grau 4 es requereix:

a) Haver prestat servei a la Generalitat Valenciana durant almenys 6 anys en el Grau tres.

b) Haver realitzat un mínim de 200 hores de formació relacionada amb l'Administració Pública. Seran suficients 125 hores formatives en el supòsit que aquesta formació no s'haja pogut realitzar en temps de treball per:

- Falta d'oferta formativa demostrada.
- Impossibilitat d'assistència per motius laborals, justificats pel superior immediat.
- Impossibilitat d'assistència per malaltia, tant de la persona afectada com d'un familiar fins al segon grau a càrrec.

En el cas de l'actual grup E, seran suficients 120 hores o bé 60 hores, respectivament, en les mateixes situacions que la resta de grups.

c) Haver obtingut un mínim d'un 65% de valoració positiva en els objectius definits en l'article 8.1.

12. RETRIBUCIÓ DELS GRAUS DE CARRERA PROFESSIONAL

1. Aspectes generals

Les retribucions derivades de l'aplicació del carrera professional s'adequaran i actualitzaran periòdicament d'acord amb el que disposen les lleis anuals de Pressupostos o altres disposicions legals a l'efecte. La retribució de la carrera professional tindrà caràcter anual i anirà associada a l'obtenció d'un determinat Grau de carrera professional.

2. Promoció de categoria

El personal que accedisca a un lloc en una categoria d'un grup de titulació superior, tenint reconegut prèviament un determinat grau de carrera professional, mantindrà un complement retributiu equivalent a la quantia corresponent al grau de carrera esmentat fins que se li reconega un grau de carrera en la nova categoria la quantia de la qual supere la d'aquell.

Els períodes treballats de forma temporal en un grup superior al propi podran, a elecció de la persona interessada, aplicar-se a la consolidació del Grau corresponent en el grup d'origen o reservar-se per a futures consolidacions en el grup on s'han prestat els serveis. En cap cas no es podrà percebre de forma simultània el complement de carrera per més d'una categoria professional.

3. Quantia del complement de carrera professional

La quantia, en còmput anual, del complement de carrera per a les categories dels actuals grups A i B, serà:

Grau 1: 3.000 euros.

Grau 2: 6.000 euros.

Grau 3: 9.000 euros.

Grau 4: 12.000 euros.

La quantia, en còmput anual, del complement de carrera per a les categories dels actuals grups C i D, serà:

Grau 1: 2.250 euros.
Grau 2: 4.500 euros
Grau 3: 6.750 euros
Grau 4: 9.000 euros.

La quantia, en còmput anual, del complement de carrera per a les categories de l'actual grup E, serà:

Grau 1: 1.500 euros.
Grau 2: 3.000 euros.
Grau 3: 4.500 euros.
Grau 4: 6.000 euros.

13. ALTRES BENEFICIS ASSOCIATS A LA CARRERA PROFESSIONAL

El grau aconseguït en la carrera professional serà un mèrit a valorar en els processos per a trasllats, concursos, accés a places de responsabilitat, direccions de servei, de secció, etc.. També serà mèrit a valorar per a la participació com a docent en programes d'actualització i formació professional en l'àmbit de la seua àrea de coneixement, així com en programes de cooperació nacional o internacional o en activitats i tasques docents o d'investigació sobre matèries relacionades amb la seua àrea de coneixement.

14. COMISSIÓ DE SEGUIMENT DE LA CARRERA PROFESSIONAL

1. Es crea la Comissió de Seguiment de la Carrera Professional, amb la finalitat de comprovar el compliment de les responsabilitats exigides per a la promoció a nivells superiors a instàncies de les comissions d'Avaluació.

2. La Comissió de Seguiment de la carrera professional tindrà caràcter paritari. Estarà presidida pel director general d'Administració Autònoma, i comptarà com a vocals, almenys amb els secretaris generals, sotssecretaris o directors generals amb competències en matèria de personal de cada una de les conselleries del Govern Valencià. La part social estarà integrada pels corresponents representants de cada un dels sindicats presents en la Mesa Sectorial de la Funció Pública i per un representant de cadascú dels sindicats que obtinguen un 10% de representació en l'àmbit del personal laboral. Hi actuarà com a secretari el sotssecretari de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques.

3. La Comissió de Seguiment de la Carrera Professional podrà crear per unanimitat subcomissions de seguiment per àrees, territoris o departaments, per a una millor gestió de la carrera professional.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera

1. Els serveis prestats en la Generalitat Valenciana, o en una administració pública les competències i el personal de la qual hagen estat transferides a la Generalitat, amb anterioritat a la data d'entrada en vigor del present decret queden exempts d'avaluació, per la qual cosa es considerarà que durant aquests s'han complert plenament els requisits requerits.

2. El personal que, prèviament a l'entrada en vigor del present decret, haguera accedit a un lloc després de prestar els seus serveis en una categoria d'un grup de titulació inferior, podrà beneficiar-se del mecanisme previst en l'apartat 12.2.2, en virtut del qual es

considerarà que, en el moment d'accedir al lloc superior, tenia consolidat el grau de carrera que li haguera correspost en l'inferior d'acord amb les seues circumstàncies.

Segona

El complement de carrera professional s'abonarà de forma progressiva durant una fase d'implantació amb l'equivalència següent:

- Entre l'1 de juliol i el 31 de desembre de 2007: 40% del complement
- Entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2008: 60% del complement
- Entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2009: 80% del complement
- A partir de l'1 de gener de 2010: 100% del complement.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

El Consell tramitarà un Projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública Valenciana, en el qual es continga el complement de carrera professional en les quanties necessàries per a l'aplicació del complement esmentat en l'exercici 2007.

Segona

Es faculta el conseller de Justícia, Interior i Administracions Públiques per a dictar totes les disposicions que requerisca el desplegament i execució del present decret.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera

1. Els serveis prestats en la Generalitat Valenciana, o en una administració pública les competències i el personal de la qual hagen estat transferides a la Generalitat, amb anterioritat a la data d'entrada en vigor del present decret queden exempts d'avaluació, per la qual cosa es considerarà que durant aquests s'han complit plenament els requisits requerits.

2. El personal que, prèviament a l'entrada en vigor del present decret, haguera accedit a un lloc després de prestar els seus serveis en una categoria d'un grup de titulació inferior, podrà beneficiar-se del mecanisme previst en l'apartat 12.2.2, en virtut del qual es considerarà que, en el moment d'accedir al lloc superior, tenia consolidat el grau de carrera que li haguera correspost en l'inferior d'acord amb les seues circumstàncies.

Segona

El complement de carrera professional s'abonarà de forma progressiva durant una fase d'implantació amb l'equivalència següent:

- Entre l'1 de juliol i el 31 de desembre de 2007: 40% del complement
- Entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2008: 60% del complement
- Entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2009: 80% del complement
- A partir de l'1 de gener de 2010: 100% del complement.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

El Consell tramitarà un Projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública

Valenciana, en el qual es continga el complement de carrera professional en les quanties necessàries per a l'aplicació del complement esmentat en l'exercici 2007.

Segona

Es faculta el conseller de Justícia, Interior i Administracions Públiques per a dictar totes les disposicions que requerisca el desplegament i execució del present decret.

Valencia, 20 d' abril de 2007

CCOO



Vicente Soler

CSIF



Julio Tamayo

IGEVA



Alfons Puncel

STAPVAT



Josep Tur

UGT



Gonzalo Fernandez